

## Frågor och svar om socialförsäkringsavtalet mellan Sverige och Japan

### **Vilka förmåner omfattas av avtalet?**

Avtalet samordnar valda delar av ländernas socialförsäkringssystem – närmare bestämt lagstiftningarna om ålders-, efterlevande- och invaliditetspension (för svensk del sjuk- och aktivitetsersättning) samt tillhörande sociala avgifter.

### **Vilka förmåner avseende social trygghet omfattas inte av avtalet?**

Övriga delar av socialförsäkringen samt sjukvården och arbetslöshetsförsäkringen omfattas inte av avtalet.

### **Vad händer med de socialförsäkringsförmåner som faller utanför avtalet?**

För dem kommer nationell lagstiftning att tillämpas (ingen skillnad mot idag).

### **Påverkar avtalet möjligheten att betala ut (exportera) svenska förmåner till personer bosatta i Japan?**

Nej, redan enligt dagens svenska lagstiftning kan de inkomstrelaterade pensionsförmånerna samt inkomstrelaterad sjuk- och aktivitetsersättning exporteras. Svenska garantiersättningar exporteras inte utanför EU/EES/Schweiz.

### **Påverkar avtalet möjligheten att betala ut (exportera) japanska förmåner till personer bosatta i Sverige?**

Ja indirekt. Japanska pensioner kan redan i dag betalas ut till Sverige. Vad avtalet gör är att det förenklar för svenskar som arbetat kortare tid i Japan att lättare kunna uppfylla det japanska grundvillkoret på minst tio års försäkring för att få rätt till japansk pension (sammanläggning av försäkringsperioder). När personen är kvalificerad för japansk pension så kan pensionen också betalas ut till en person bosatt i Sverige.

### **Vilka svenska förmåner kommer det bli lättare för japaner att få?**

Avtalets regler om sammanläggning av försäkringsperioder får en förhållandevis marginell påverkan på de svenska pensionsförmånerna. Det beror främst på att svensk inkomstpension betalas ut redan vid små summor. Det blir dock t.ex. något enklare att få inkomstgrundad ålderspension i form av tilläggspension.

**Hur påverkas de individer som tidigare arbetat i Japan och som inte kvalificerat sig för japansk pension utan istället fått en engångsutbetalning (s.k. "lump-sum withdrawal payment") från japanska pensionsmyndigheten när man lämnat landet?**

Tyvärr inte alls. Avtalet är framåtsyftande och förbättrar villkoren för de som arbetar i Japan i dag och i framtiden.

**Hur länge kan en person vara utsänd enligt avtalet?**

Arbetet som utsänd ska inte förväntas överstiga fem år.

**Är det några särskilda yrkeskategorier som påverkas av avtalet?**

Ja, det finns särskilda regler som pekar ut vilket lands socialförsäkring personer som är anställda på fartyg och flygplan, personer på diplomatiska beskickningar och konsulat samt statligt anställda ska tillhöra.